



บันทึกเทคนิคส่งเสริมสมาชิกชุมชน
(เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์สมาชิกชุมชน)

๑. ชื่อความรู้การเลี้ยงเปิดไข่.....

๒. ชื่อเจ้าของความรู้ (นาย/นาง/นางสาว)..... นายสมหมาย ต้นแก้ว

๓. ตำแหน่งเจ้าของความรู้

(๑) เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน

ที่อยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....อำเภอ.....

จังหวัดสระบุรี รหัสไปรษณีย์.....

(๒) ประชาชน

ที่อยู่บ้านเลขที่.....๒๓.. หมู่ที่...๔... ตำบล...โคกสะอาด...อำเภอ..หนองแขง...

จังหวัดสระบุรี รหัสไปรษณีย์...๑๘๑๗๐..

๔. ความเป็นมา/แรงบันดาลใจ/เหตุผลที่ทำให้ (ในการบันทึกองค์ความรู้)

เกิดจากการที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแขง ได้เข้ามาส่งเสริมการขับเคลื่อนการสร้างสมาชิกชุมชนในระดับหมู่บ้าน โดยการคัดเลือกประชาชนชุมชน จำนวน ๕ คน ก็คือ ผู้ที่ประกอบสมาชิก จนมีความรู้ความชำนาญในการประกอบอาชีพ หรือมีความเชี่ยวชาญในอาชีพนั้นๆประสบความสำเร็จและมีความมั่นคงในอาชีพ เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน พร้อมมีจิตอาสาที่จะถ่ายทอดและขยายผลไปยังบุคคลอื่นๆ ในชุมชน ด้วยบ้านหนองกวังโจน หมู่ที่๔ ตำบลโคกสะอาด อำเภอหนองแขง จังหวัดสระบุรี ประกอบอาชีพหลักได้แก่ ทำนาข้าว หลังจากว่างงานจากการปลูกพืชหลัก จึงเกิดแนวคิดเลี้ยงเปิดไร้ฟุ้งเป็นรายได้เสริม ข้าพเจ้าจึงแนะนำส่งเสริมให้ชาวบ้านรวมกลุ่ม ตามแนวทางโครงการสร้างสมาชิกชุมชน เพื่อเกิดความสามัคคีในกลุ่มชาวบ้าน ชาวบ้านมีรายได้เสริมจากอาชีพหลัก สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑)...การเล่าความเป็นมาของอาชีพที่จะส่งเสริมแก่ครัวเรือนสมาชิก ได้เข้าใจ และเห็นถึงคุณค่า

(๒)...การถ่ายทอดความรู้ อธิบายกระบวนการ/ขั้นตอนการประกอบอาชีพ และทักษะที่เป็นเกร็ดความรู้เทคนิคในการพัฒนาอาชีพจนเกิดความสำเร้จ

(๓)...การศึกษาดูงานจริง แผลงผักที่ปลูกจริง สาธิตอาชีพ การลงมือทำ ฝึกปฏิบัติ สำหรับครัวเรือนที่มีความสนใจ

๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

(๑)...ความเชื่อมั่นและศรัทธาของชาวบ้าน/ครัวเรือนต้นแบบ การยอมรับ ที่มีต่อประชาชนชุมชน อีกทั้งความสามัคคี การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานทุกขั้นตอนของทีมประชาชนชุมชนและครัวเรือนสมาชิก

(๒)...การสร้างความเข้าใจให้กับทีมประชาชนชุมชนและครัวเรือนต้นแบบในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมการสร้างสมาชิกชุมชน

(๓)...การติดตาม ส่งเสริม การให้ความรู้สนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจากพัฒนากรประจำตำบลและสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอหนองแขง

๗. **ข้อพึงระวัง**

ในการดำเนินงานร่วมกันควรมีการกำหนดแผนการทำงาน การแบ่งหน้าที่งาน ให้สอดคล้องกับกิจกรรมที่จะทำ โดยเฉพาะการส่งเสริมสัมมาชีพชุมชนนั้น ทีมวิทยากรสัมมาชีพชุมชนทุกคน ต้องมีความรู้ความเข้าใจในการสื่อสารให้ครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรม ทั้ง ๒๐ ครัวเรือนได้เห็นถึงความสำคัญ และเข้าใจว่าจะทำอะไร เพื่ออะไร เพื่อให้เกิดจากความเต็มใจของครัวเรือนเป็นอันดับที่จะส่งผลให้การทำงานสำเร็จ

๘. **ข้อเสนอแนะ**

ชุมชน จะเข้มแข็งได้ การที่ชาวบ้านจะเกิดความร่วมมือได้ ก็ด้วยความสามัคคี และก่อเกิดจากรากฐานของความร่วมมือ ร่วมใจ ของคนในชุมชน ความสามัคคีของคนในหมู่บ้าน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ในการทำงาน การหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ และความต้องการที่จะพัฒนาตนเองต้องการจากตัวบุคคลเป็นหลัก ก็จะทำให้เกิดความสำเร็จในการประกอบอาชีพ พึ่งตนเองได้ หมู่บ้านก็เข้มแข็ง

๙. **ชื่อและตำแหน่งของผู้จัดการความรู้**

(๑) ชื่อ-สกุลผู้จัดการความรู้ นายสมหมาย ต้นแก้ว

(๒) ตำแหน่งผู้จัดการความรู้ ปราชญ์ชุมชน ทีมวิทยากรสัมมาชีพ

๑๐. **แนบไฟล์รูปภาพเฉพาะนามสกุล .gif , .jpeg) /ไฟล์อื่นๆ เฉพาะนามสกุล .zip , .rar, .pdf, .doc**

(๑) ไฟล์ภาพเจ้าของความรู้.....

(๒) ไฟล์ภาพกิจกรรม.....

(๓) ไฟล์ภาพเอกสารต่างๆ.....

.....

หมายเหตุ : ๑) บันทึกหมู่บ้านเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ (๒๓๓ หมู่บ้าน) อย่างน้อย ๑ องค์ความรู้

๒) ส่งถึงจังหวัดภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

๓) ส่งเป็นไฟล์งานบันทึกเทคนิคส่งเสริมสัมมาชีพชุมชนข้อมูล ขอเป็น .doc / ไฟล์ รูปภาพ

เฉพาะนามสกุล .gif , .jpeg./ไฟล์อื่นๆ เฉพาะนามสกุล .zip , .rar, .pdf, .doc

๔) ไฟล์รูปภาพ โดยเฉพาะเจ้าของความรู้ และภาพกิจกรรม ขอให้มีความชัดเจน

และส่งแยกมา ไม่บันทึกลงในไฟล์ .doc : ขอขอบคุณค่ะ