

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๒
มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ประเด็นหลัก/เกณฑ์ประเมิน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หลักฐานอ้างอิง
<p>ระดับที่ ๑</p> <p>๑. มีมาตรการ แนวทางและผลการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p>๑) ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๒) ด้านการบริหารงบประมาณ</p> <p>๓) ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร</p>	<p>- ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <p>๑) ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ - กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร - กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ - การแจ้งเวียนคำสั่ง, หลักเกณฑ์ และติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ <p>๒) ด้านการบริหารงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - การเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนการปฏิบัติราชการ - การแจ้งเวียนแผน และเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณในที่ประชุมศูนย์ฯ ทุกครั้ง <p>๓) ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมองค์กร - การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ - การประชาสัมพันธ์การส่งเสริมค่านิยมองค์กร และยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร 	<p>- ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร - กำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ - แจ้งเวียนคำสั่ง, หลักเกณฑ์ ในการพิจารณาความดีความชอบและการติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ - จัดให้มีการประชุมพิจารณาและบันทึกรายงานการประชุมทุกครั้ง - มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตามแนวทางที่กำหนด - มีการแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ - ให้ทุกกลุ่มงานรายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณในการประชุมศูนย์ฯ ทุกครั้ง - จัดทำแบบรายงานการติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณ - มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการส่งเสริมค่านิยมองค์กรและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการฯ - ติดประกาศประชาสัมพันธ์การส่งเสริมค่านิยมองค์กร - การส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำนวัตกรรมโครงการศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนางาน IT ๔.๐ - มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร 	<p>- สำเนาเอกสาร เพิ่มรายงานมิติที่ ๑</p>

<p>๔) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์</p>	<p>๔) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ - คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - ผังขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ - แบบฟอร์มหนังสือร้องเรียนร้องทุกข์ - กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น - ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ - แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ จัดทำผังขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์/ ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ - โดยมีช่องทาง ดังนี้ ๑. แบบฟอร์มหนังสือร้องเรียนร้องทุกข์ ๒. กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น ๓. ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชาและไม่มี ข้าราชการร้องเรียนร้องทุกข์ 	
<p>ระดับที่ ๒</p> <p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ มาตรการที่ ๑</p>	<p>๑) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน - ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีการแจ้งเวียนเอกสารให้บุคลากรในสังกัดทราบ และประชาชนทราบ <p>๒) จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐</p>	<p>๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการที่ ๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป้ายประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน - ช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีการแจ้งเวียนเอกสารให้บุคลากรในสังกัดทราบ และส่งเอกสารให้หน่วยต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ <p>๒) จัดทำโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรมต่อตนเองและหน่วยงาน 	<p>- สำเนาเอกสารเพิ่ม รายงานมิติที่ ๑</p>
<p>ระดับที่ ๓</p> <p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนทุกคน มีการต่อยอดกิจกรรมพัฒนางานบุคคลทุกคนตามศาสตร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีข้าราชการในหน่วยงานร้องทุกข์จากสาเหตุที่มีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติงาน 	<p>- สำเนาเอกสารเพิ่ม รายงานมิติที่ ๑</p>

	พระราชาสู่การพัฒนางาน IT ๔.๐ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการนำกิจกรรมศาสตร์ พระราชาสู่การพัฒนา เป็นเครื่องมือในการ ดำเนินชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย		
ระดับที่ ๔ ๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. มีการประเมินผล สรุปผลการ ดำเนินงาน และรายงานผู้บริหาร ๓. ผู้บริหารผู้บริหารไม่มีมูลกรณีถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย และ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเรื่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการดำเนินการของ หน่วยงาน	- มีแบบรายงานผลการดำเนินงานครบทุกมิติ	- ผู้บริหารไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการของ หน่วยงาน	- สำเนาเอกสารเพิ่ม รายงานมิติที่ ๑
ระดับที่ ๕ ๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. มีสรุปบทเรียน จัดการความรู้เรื่อง การสร้างความปลอดภัย	- มีสรุปผลการดำเนินงานรายงานให้ผู้บริหาร ทราบ	- มีสรุปบทเรียนและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ พัฒนาชุมชนใสสะอาดให้ผู้บังคับขาทราบในการประชุม ศูนย์สารสนเทศฯ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒	- สำเนาเอกสารเพิ่ม รายงานมิติที่ ๑