

ผลการดำเนินงานโครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินงาน
การสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน	- ประกาศนโยบายด้านความโปร่งใสในหน่วยงาน
๑ ด้านการบริหารงานบุคคล	การเสริมสร้างสรรณະบุคคลด้าน IT
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (คำสั่งที่ ๑/๒๕๖๑ ลว. ๑๕ มี.ค. ๖๑)
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด (คำสั่งที่ ๒/๒๕๖๑ ลว. ๑๕ ก.พ.๖๑)
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น (คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๑ ลว. ๑๕ ก.พ.๖๑)
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน (คำสั่งที่ ๕/๒๕๖๑ ลว ๘ มีนาคม ๒๕๖๑)
	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้าราชการเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักบริหารงานพัฒนาชุมชน(นบพ.)
	(คำสั่งที่ ๖/๒๕๖๑ ลว ๑๙ มี.ค. ๖๑)
	- ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลดีเด่น เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น
	* บุคลากรของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครุฑทองคำ ปี๒๕๖๑
	- การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา
	* ฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร พช. รุ่นใหม่ : CD Talent (เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๘ ก.พ. ๖๑)
	* กิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในรูปแบบชุมชนนักปฏิบัติ (CoPs) เรื่อง รู้ลึก รู้ขอบเขตการเขียนหนังสือราชการ
	ของ สป.มท (เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๑)
๒. ด้านการบริหารงบประมาณ	- มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
	- แต่งตั้งคณะทำงานติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
	- รายงานผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เมื่อมีการประชุมศูนย์ฯ ทุกครั้ง

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกไตรมาส - รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เมื่อมีการประชุมศูนย์ฯ ทุกครั้ง
๔.ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- ประกาศช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ - คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ - ผังขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ - แบบฟอร์มหนังสือร้องทุกข์ – ร้องเรียน - กล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/แสดงความคิดเห็น - สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา
<b>จัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ เพื่อสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน</b>	
<b>"โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในงานสารสนเทศ ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐"</b>	
<b>วัตถุประสงค์</b>	
๑. เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	
๒. เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม	
๓. เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด นโยบายกำกับองค์กรที่ดี	
<b>วิธีการดำเนินงาน</b>	
ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องและจัดทำปฏิบัติการ	
ขั้นตอนที่ ๒ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	
ขั้นตอนที่ ๓ การเตรียมความพร้อมงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศชุมชน ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	
ขั้นตอนที่ ๔ สร้างมาตรฐานและระบบการให้บริการ และวัดผลการดำเนินงาน	

นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	ผลการดำเนินงาน
<b>ผลการดำเนินงาน</b>	
	<p>เจ้าหน้าที่ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนทุกคน มีกิจกรรมพัฒนางานบุคคลตามศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนางานIT ๔.๐ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ</p>
	<p>และเจ้าหน้าที่ของรัฐยุคใหม่ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม</p>
	<p>และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิตและการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย</p>