



ประกาศศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ตามนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ การป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ทุกหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมิน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส และกรมการพัฒนาชุมชนได้สนับสนุนขับเคลื่อนนโยบายโดยจัดให้หน่วยงาน ภายในสังกัดดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๐ จนถึงปัจจุบัน

เพื่อให้การบริหารราชการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ศูนย์สารสนเทศเพื่อ การพัฒนาชุมชน จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อให้สาธารณชนผู้มีส่วนได้ เสีย และผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency) ได้แก่ การจัดให้มีกระบวนการเปิดเผยและชี้แจงอย่าง ตรงไปตรงมาในทุกเรื่องที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประชาชนมีความสงสัย ให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ ดำเนินกิจกรรม หรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนดหลายๆ ช่องทาง และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบโปร่งใสตรวจสอบได้

แนวปฏิบัติ (๑) ดำเนินการเปิดจุดให้บริการข้อมูลข่าวสารของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ชุมชน และเผยแพร่ข้อมูลสำคัญในทุกช่องทางอย่างรวดเร็ว เช่น ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

(๒) ดำเนินการตรวจสอบผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันมิให้เป็นช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์ของข้าราชการ อันอาจทำให้ราชการต้องรับภาระเกินความ จำเป็น

(๓) ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนา ชุมชนอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันอยู่เสมอในทุกช่องทางที่เข้าถึงได้โดยสะดวก

(๔) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็นและติดตาม ตรวจสอบรับทราบการดำเนินงานของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนที่ไม่ขัดกับกฎ ระเบียบของทางราชการ อย่างเต็มที่

(๕) เปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นและ ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนได้อย่างอิสระตลอดเวลา

(๖) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประสัมพันธ์แนวทางการจัดการเรื่อง ร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจนโปร่งใสและเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๒.ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) ด้วยความแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติ หน้าที่และผลที่เกิดขึ้นต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบอยู่ในระดับที่สนองความคาดหวังของ ประชาชน แสดงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย

แนวปฏิบัติ (๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความพร้อมรับผิดของผู้บริหารทุกระดับ บุคลากรทุกคนในการรับผิดชอบต่อการบริหาร และการปฏิบัติงาน ที่เกิดความผิดพลาดและเสียหายแก่ทาง ราชการและประชาชน

(๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ โดยมุ่งความสำเร็จของผลงานเพื่อประโยชน์แก่ราชการและประชาชน

(๓) บุคลากรทุกคนพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชน ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นตลอดเวลา

(๔) หน่วยงานพร้อมรับผิดชอบผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free) คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย และการทุจริตต่อการใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือรับสินบน

แนวปฏิบัติ (๑) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและกำหนดบทลงโทษอย่างชัดเจนหากมีการฝ่าฝืน

(๒) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงประโยชน์เพื่อตนเอง หรือผู้อื่นและให้ทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

(๓) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายด้านการปลอดจากทุจริตเชิงนโยบาย ห้ามราชการเข้าไปยุ่งเกี่ยวในเรื่องที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทุกเรื่อง

(๔) บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวินัยอย่างเคร่งครัด เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชาปลอดจากการทุจริต และป้องกันไม่ให้เกิดวินัยในการปฏิบัติงาน

(๕) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิดวินัยอย่างเคร่งครัด จริงจัง และไม่เลือกปฏิบัติ

๔.ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) มีการสร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

แนวปฏิบัติ (๑) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อปกป้องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้

(๒) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายการสร้างวัฒนธรรมการไม่ทนต่อการทุจริตภายในองค์กร

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การตรวจสอบการทุจริต การถ่วงดุลภายในหน่วยงาน เป็นต้น

(๔) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน เป็นผู้นำในการแสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตมีค่านิยมร่วมกับกรมการพัฒนาชุมชนที่ชัดเจน และกำหนดให้มีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๕.ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) มีการปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานและคุณธรรมในการทำงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงาน ในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมาย และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

แนวปฏิบัติ (๑) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอนและมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

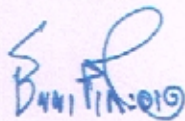
(๒) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายในการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะการพิจารณาความดีความชอบ และเลื่อนระดับต้องทำโดยคณะกรรมการอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายการบริหารงบประมาณโดยยึดถือวินัยทางการเงินและระเบียบวิธีการงบประมาณบริหารให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงาน

(๔) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กำหนดนโยบายในการมอบหมายงานตามความสามารถ ความรู้และความอาวุโสอย่างเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ผู้บริหารทุกระดับเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใสและมีส่วนร่วมของบุคลากร

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐



(นายชัยยา ข้าสะอาด)

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน