



ประกาศศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง นโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และเพื่อเสริมสร้างข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ในมิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ และพนักงานราชการของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ร่วมกับกฎระเบียบข้อบังคับอื่น ดังนี้

ข้อ ๑. ข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ต้องยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนและกรมการพัฒนาชุมชน ศรัทธา เชื่อมั่นต่อองค์กรและประชาชน ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เคารพในสิทธิ ยึดความเสมอภาค ให้เกียรติ และมีมนุษยสัมพันธ์ต่อประชาชน

ข้อ ๒. ข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม เป็นกลาง และถูกต้องตามกฎหมาย

ข้อ ๓. ข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ต้องเน้นหนักในการพัฒนาคนให้มีระเบียบวินัยในการพึ่งตนเอง ซื่อสัตย์สุจริตต่อกัน รู้รักสามัคคี มีจิตสาธารณะและปลูกฝังให้ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต

ข้อ ๔. ข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ต้องอำนวยความสะดวกและพร้อมให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

ข้อ ๕. ข้าราชการและพนักงานราชการของศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน ต้องดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขทุกประเภท ไม่ประพฤติผิดศีลธรรม  
แนวปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๒. มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการสร้างค่านิยมเชิงจริยธรรมที่พึงประสงค์
๓. เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน และค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัยยา ขำสะอาด)

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน