

แผนปฏิบัติการโครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑		<p>ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส</p> <p>๑) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้าน IT</p> <p>๑.๑ ประกาศนโยบายในการสร้างความโปร่งใส</p> <p>๑.๒ มีมาตรการในการบริหารงานบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล</li> <li>- มีการประชุมคณะทำงานดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul> <p>๑.๓ ส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนางาน</p> <p>๒) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงบประมาณ</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบ</p> <p>๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๓) การบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างทุกไตรมาสให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๓.๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างการประชุมประจำเดือน</p> <p>๔) การบริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>๔.๑ กำหนดแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติ</p> <p>๔.๒ กำหนดช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และผู้รับผิดชอบ</p> <p>๔.๓ สรุปรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๕) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในงานสารสนเทศ ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>๕.๑ เตรียมความพร้อมงานบริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศชุมชน ก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐</p> <p>๕.๒ การพัฒนางานตามศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนางาน IT ๔.๐</p>		<p>ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ</p> <p>ร้อยละของการเบิกจ่าย ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>ร้อยละของการเบิกจ่าย ตามโครงการที่ได้รับ</p> <p>ร้อยละของการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์</p> <p>ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมและดำเนินการ สำเร็จตามกำหนดเวลา</p>	<p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p> <p>ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑</p>	<p>ร้อยละ ๕๐</p> <p>ร้อยละ ๙๖</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ร้อยละ ๙๐</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน/ ฝ่าย</p>